



Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01

Omega Pharma S.r.l. (di seguito anche “**Omega Pharma**”), in conformità a quanto previsto e dettato dal D.lgs. 231/2001, al fine di garantire una maggiore chiarezza e trasparenza della conduzione degli affari e delle attività aziendali e al fine di sensibilizzare coloro i quali operano del suo interesse e/o vantaggio ha deciso, di adottare un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Il Decreto Legislativo n. 231 dell’8 giugno 2001 ha introdotto la c.d. “responsabilità amministrativa” delle società e degli enti, adeguando la normativa italiana, in materia di responsabilità delle persone giuridiche, alle convenzioni internazionali vigenti in materia.

Prima dell’introduzione di tale normativa, gli enti e le società, secondo la legge nazionale, non erano soggetti ad una responsabilità di tipo c.d. “*penale-amministrativa*” e, pertanto, solo le persone fisiche (ovvero Amministratori, Dirigenti e i Dipendenti, ecc.) potevano essere perseguite, in caso di commissione di reati nell’interesse dell’ente di appartenenza, senza alcuna sanzione in danno alla Società stessa.

Con l’introduzione del D.lgs. 231/2001, è stata introdotta la responsabilità “*penale-amministrativa*” delle persone giuridiche, per i reati commessi nel suo interesse e/o vantaggio.

Funzione del Modello 231 è quella di prevenire e limitare la consumazione di illeciti penali nella conduzione degli affari societari.

La prima versione del Modello 231 è stata adottata dal Consiglio di Amministrazione di Omega Pharma con Delibera del 24 giugno 2020, mentre con Delibera del 18 luglio 2023, la Società, a riprova nel suo impegno nel contrastare comportamenti illeciti e condotte penalmente rilevanti, ha deciso di procedere all’adeguamento del proprio Modello Organizzativo, rispetto alle più importanti novità legislative che hanno interessato la responsabilità *penale-amministrativa* degli Enti – prima fra tutte l’introduzione dei “Reati Tributari” tra i reati-presupposto ex D.lgs. 231/2001.

Destinatari del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, così come disposto dallo stesso Decreto Legislativo, sono i vertici societari (compresi gli Amministratori), Dipendenti, i Collaboratori, i Clienti, i Fornitori e chiunque presti la propria attività lavorativa e/o professionale in favore della Società (Es. Agenti). Tali soggetti sono, pertanto, tenuti a conformarsi a quanto previsto dal Modello 231, nonché al rispetto dei principi etici e di condotta dettati dal Codice Etico, adottato da Omega Pharma.

Il Modello Organizzativo e il Codice Etico possono essere, in qualsiasi momento, consultati e richiesti, da chiunque istauri un rapporto giuridico con Omega Pharma S.r.l.



Un estratto della Parte Generale e Parte Speciale del Modello 231 di Omega Pharma, sono consultabili al seguente link <https://www.omegapharmasrl.com/chi-siamo/>.

Si ricorda, inoltre, che in conformità a quanto dettato dal D.lgs. 231/2001 e dal D.lgs. 24/2023, Omega Pharma ha adottato una Procedura di Whistleblowing per le Segnalazioni relative a violazioni e/o tentativi di elusioni del Modello 231 e del Codice Etico. Tali Segnalazioni potranno essere trasmesse all'**Organismo di Vigilanza di Omega Pharma**, a mezzo e-mail, all'indirizzo di posta elettronica schiaffino.odv@amtfavvocati.it, oppure a mezzo posta ordinaria all'indirizzo: Via Arrigo Boito n. 8, 20121, Milano, Studio Legale AMTF Avvocati, all'attenzione dell'Avv. Gianfilippo Schiaffino.